

**В РОССИИ ВВЕДЕН ПАКЕТ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР
В СФЕРЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ**

Согласно поправкам, внесенным в Налоговый кодекс Российской Федерации:

- НДФЛ не облагаются доходы в виде процентов, полученных в 2021 и 2022 годах по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории России;
- освобождены от НДФЛ доходы в виде полученных в 2022 г. в собственность имущества (кроме денежных средств) и (или) имущественных прав от иностранной компании (иностранной структуры без образования юрлица), в отношении которой налогоплательщик являлся контролирующим лицом и (или) учредителем по состоянию на 31 декабря 2021 г. (прописаны условия применения льготы);
- не облагаются НДФЛ доходы в виде материальной выгоды, полученные в 2021-2023 гг.;
- повышенный транспортный налог будут начислять на легковые автомобили стоимостью от 10 млн руб. (действие новых норм распространено на налоговый период 2022 г.);
- с 3% до 0% снижена ставка налога на прибыль, зачисляемого в федеральный бюджет, для российских IT-компаний для налоговых периодов 2022-2024 гг.;
- при налогообложении прибыли не будут учитываться доходы в виде сумм прекращенных в 2022 г. обязательств по договору займа (кредита), заключенному до 1 марта 2022 г. с иностранной организацией (иностранцем гражданином), принимающей (принимающим) решение о прощении долга, либо по требованию, уступленному такой компании (такому гражданину) до 1 марта 2022 г.;
- с 9 марта 2022 г. по 31 декабря 2023 г. ставка пени для организаций принимается равной 1/300 действующей в этом периоде ставки рефинансирования Банка России;
- при определенных условиях применяется нулевая ставка НДС при предоставлении в аренду, пользование, на ином праве объекта туристской индустрии, мест для временного проживания в гостиницах и иных средствах размещения;
- перечисленные в НК РФ сделки признаются контролируруемыми, если сумма доходов по ним с одним лицом (лицами) за соответствующий календарный год превышает 120 млн руб., а не 60 млн руб.;
- кадастровая стоимость недвижимости для целей налогообложения в 2023 г. фиксируется на уровне 1 января 2022 г. (прописаны условия).

Скорректированы особенности учета процентов по долговым обязательствам в целях налогообложения прибыли.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок.

Основание: Федеральный закон от 26.03.2022 № 67-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Продолжение на стр. 2-12.



УСТАНОВЛЕН НОВЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ

Установлены новые правила признания лица инвалидом. Они заменят действующий до 1 июля 2022 г. упрощенный порядок, введенный из-за пандемии коронавируса.

С 1 июля 2022 г. граждане смогут самостоятельно выбирать формат прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ) - очный, при личном присутствии, или заочный, когда все необходимые документы поступают из медорганизаций в бюро МСЭ через СМЭВ.

Напомним, что до 1 июля возможен только заочный формат.

При этом в ряде случаев личное присутствие человека будет обязательным. Это несоответствие между данными медисследований и заключениями врачей, направивших человека на МСЭ, необходимость обследования с помощью специального диагностического оборудования, проживание пациента в интернате, корректировка индивидуальной программы реабилитации.

С 1 июня 2023 г. пройти МСЭ можно будет и в дистанционном формате - с помощью интернета. Им смогут воспользоваться граждане, которые не согласны с решением бюро МСЭ, намерены его обжаловать в вышестоящих учреждениях и пройти экспертизу повторно. В этом случае гражданин будет находиться в бюро по месту жительства, где ему предоставят техническую возможность общения со специалистами главного или федерального бюро МСЭ и прохождения повторной экспертизы.

С 1 января 2024 г. заочная экспертиза будет проводиться без доступа сотрудников МСЭ к персональным данным гражданина, т. е. по обезличенным документам. Направления на проведение экспертизы будут распределяться с помощью информационной системы между бюро всех регионов независимо от места жительства самого гражданина. Персональные данные гражданина будут отражены в финальном документе - справке об инвалидности с указанием группы и индивидуальной программе реабилитации инвалида. Само решение будет направляться гражданину в личный кабинет на портале госуслуг или по почте. При этом, если гражданин не согласен с решением, он сможет его обжаловать в бюро МСЭ по месту жительства, где и будет проводиться очная экспертиза.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2022 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

Основание: Постановление Правительства России от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом».

Продолжение на стр. 3-12.



**ЕЖЕДНЕВНЫЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
И ВХОДЯЩИХ В ЕГО СТРУКТУРУ ОРГАНИЗАЦИЙ -
НА САЙТЕ GAZPROMPROFSOYUZ.RF**

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РАСШИРЕНА ПАРАМЕТРЫ ЛЬГОТНЫХ ИПОТЕЧНЫХ ПРОГРАММ**

С 1 апреля 2022 г. максимальный размер кредита в рамках программы «Льготная ипотека» будет увеличен с 3 до 12 млн руб. на покупку новостроек в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях. Для остальных регионов он вырастет с 3 до 6 млн руб.

Льготная ставка по договорам, заключенным с 1 апреля, составит до 12% годовых. Для граждан, которые взяли кредит до 1 апреля, ставка останется прежней - до 7% годовых. Срок действия программы не изменился - получить ипотеку на льготных условиях можно до 1 июля 2022 г. Общая сумма кредитов, которая может быть выдана по этой программе, увеличится с 2,4 до 2,55 трлн руб.

Аналогичный показатель будет увеличен и для семейной ипотеки - с 1,7 до 2,75 трлн руб. Это позволит полностью сохранить условия программы для заемщиков. Напомним, в рамках семейной ипотеки кредиты по льготной ставке до 6% годовых можно получить на покупку жилья или строительство частного дома. Взять такой кредит могут семьи с ребенком, рожденным после 1 января 2018 г. Максимальная сумма кредита для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей составляет 12 млн руб., для других территорий - 6 млн руб.

По сельской и дальневосточной ипотечным программам ставки также сохраняются - 3% и 2% соответственно.

Основание: Постановление Правительства России от 29.03.2022 № 508 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИОСТАНОВИВШИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, МОГУТ БЫТЬ ВРЕМЕННО ТРУДОУСТРОЕНЫ В ДРУГИЕ МЕСТА

Граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации.

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключенный с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервется. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

Постановление вступает в силу со дня опубликования и действует по 31 декабря 2022 г.

Основание: Постановление Правительства России от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».

Продолжение на стр. 4-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ВОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ, САНЭПИДЗАКЛЮЧЕНИЙ И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПРОДЛЕНЫ АВТОМАТИЧЕСКИ**

На 3 года продлены водительские права, срок действия которых истекает в 2022-2023 гг. Диагностические карты зарегистрированных в районах Крайнего Севера ТС для перевозки опасных грузов продлены на 12 месяцев.

Также на 12 месяцев продлены свидетельства о регистрации племенных стад, аттестация экспертов историко-культурной экспертизы, аккредитация частных агентств занятости, разрешения на работы со взрывчатыми материалами промышленного назначения. Сюда же входят санэпидзаклучения, кроме заключений на виды деятельности, работы, услуги, на размещение объекта, на организацию отдыха детей и их оздоровления, на проектную документацию.

Постановление вступает в силу с даты опубликования. Разрешения продлят автоматически в течение 5 рабочих дней.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 09.04.2022 № 626 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 353».

В РОССИИ ЗАРАБОТАЕТ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ «ПОСЕЙДОН»

Президент поручил создать ГИС в сфере противодействия коррупции «Посейдон». Ее координатором назначена администрация Президента России, а оператором - ФСО. ГИС нужна для информационно-аналитического обеспечения деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в т. ч. для проведения с использованием IT-технологий анализа и проверок на соблюдение ограничений, запретов и требований.

Сведения в ГИС должны будут передавать федеральные и региональные госорганы, органы федеральной территории «Сириус», Банк России, госкорпорации и госкомпании, государственные внебюджетные фонды, публично-правовые компании, организации, созданные для выполнения поставленных перед федеральными властями задач. ГИС будет взаимодействовать с другими информсистемами, содержащими данные, которые могут быть использованы для противодействия коррупции. Определена структура системы. В нее входит в т. ч. специальное ПО «Справки БК».

Скорректирован ряд актов в сфере противодействия коррупции.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Основание: Указ Президента России от 25.04.2022 № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Продолжение на стр. 5-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ УТВЕРДИЛО ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ НА ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ**

С 1 апреля 2022 г. введена ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Ее могут получить российские семьи со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума на душу населения. Размер выплаты - 50% от детского прожиточного минимума в регионе. В отдельных случаях она может достигать 75% и 100%. Правительство РФ определило основные требования к порядку и условиям предоставления выплаты. Закреплено, какие документы нужны. При этом большую их часть уполномоченный орган запросит через СМЭВ у органов и организаций, в распоряжении которых они находятся. Приведена типовая форма заявления о назначении выплаты. Выплата устанавливается на 12 месяцев и пересчитывается в беззаявительном порядке с 1 января каждого года исходя из ежегодного изменения детского прожиточного минимума.

Заявления о выплате принимаются с 1 мая 2022 г. Направить их можно в ПФР или уполномоченный региональный орган через Единый портал госуслуг, региональные порталы (если выплату назначает уполномоченный орган субъекта), МФЦ или лично.

По заявлениям, поданным до 1 октября, выплату предоставят за период с 1 апреля, но не ранее достижения ребенком 8 лет. При подаче заявления после 1 октября выплата предоставляется, начиная с месяца достижения ребенком возраста 8 лет, если обращение последовало не позднее полугода с этого месяца. В остальных случаях выплата начнется с месяца обращения.

Помимо прочего, определено, при наличии у семьи какого имущества и в каком количестве в выплате откажут.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 09.04.2022 № 630 «Об утверждении основных требований к порядку и условиям предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении».

ШКОЛЬНИКИ, ПОЛУЧАЮЩИЕ ПЕНСИИ ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА, НЕ УТРАТЯТ ПРАВО НА СОЦИАЛЬНУЮ ДОПЛАТУ К ПЕНСИИ В СЛУЧАЕ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

Действующим законодательством предусмотрено правило, согласно которому социальная доплата к пенсии не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, в течение которой граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию. В соответствии с принятым законом данное правило не применяется к детям-инвалидам, инвалидам с детства и детям в период их временного трудоустройства в свободное от учебы время и участия в общественных работах по направлению службы занятости. Доплата сохраняется до окончания обучения, но не дольше чем до достижения 23 лет.

Основание: Федеральный закон от 16.04.2022 № 113-ФЗ «О внесении изменения в статью 12.1 Федерального закона «О государственной социальной помощи».

Продолжение на стр. 6-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ГОСУДАРСТВО ПОДДЕРЖИТ СОЗДАНИЕ НА БАЗЕ ВУЗОВ ПЕРЕДОВЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ ШКОЛ**

Вузам решено выделять гранты в форме субсидий на создание передовых инженерных школ. Определен порядок. Как пояснили на сайте Правительства РФ, последние будут развивать новый тип инженерной подготовки и обеспечат проведение прорывных исследований и разработок. Определено, какие мероприятия должны содержать программы развития таких школ.

Гранты будут выделяться в т. ч. на организацию стажировок и практик студентов с наставниками из высокотехнологичных компаний, а также на переподготовку преподавателей.

Получатели определяются по итогам отбора. Прописан порядок расчета размера гранта. Если его величина меньше заявленной, то можно дополнительно привлечь внебюджетные средства или отказаться от поддержки.

Предусмотрена оценка проектов Советом по грантам на оказание государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ. Определен порядок его деятельности.

Приведен перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 08.04.2022 № 619 «О мерах государственной поддержки программ развития передовых инженерных школ».

СЕМЬЯМ С НЕВЫСОКИМ ДОХОДОМ УСТАНОВЛЕНА ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА НА РЕБЕНКА ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ

С 1 апреля 2022 г. введена ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет. Ее могут получить российские семьи со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума на душу населения. Размер выплаты составляет 50% от детского прожиточного минимума в регионе.

Если среднедушевой доход семьи с учетом выплаты в 50% не дотягивает до регионального прожиточного минимума, то выплата назначается в размере 75%. Если и в этом случае региональный минимум не превышен, то выплата составит 100% от прожиточного минимума на ребенка.

Обратиться за получением выплаты можно через МФЦ и портал госуслуг.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Основание: Указ Президента России от 31.03.2022 № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей».

Продолжение на стр. 7-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ РАСШИРИТЬ КРУГ ГРАЖДАН - ПОЛУЧАТЕЛЕЙ УСЛУГ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПЕРЕЕЗДЕ И ПЕРЕСЕЛЕНИИ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА.**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - проект федерального закона) подготовлен в целях оптимизации использования трудовых ресурсов.

Проектом федерального закона предлагается:

- 1) расширить круг получателей государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (далее - государственная услуга);
- 2) модернизировать механизм реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - региональные программы).

Законопроектом предусматривается, что право на бесплатное получение услуг по содействию в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства наряду с безработными получают также граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Решение о содействии указанным лицам в переезде и переселении будут принимать органы службы занятости по месту жительства гражданина.

Модернизация механизма реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов предполагает, в частности:

- исключить необходимость согласования проектов региональных программ на федеральном уровне и определения согласования численности работников, которых предполагается привлекать в рамках региональной программы;
- предоставить Правительству России право утверждать единый перечень должностей, профессий, специальностей, на которые работники не могут привлекаться в рамках региональных программ и др.

Предоставление субъектам Российской Федерации субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Основание: Проект Федерального закона № 103502-8 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

<https://sozd.duma.gov.ru/bill/103502-8>.

Продолжение на стр. 8-12.



СМОТРИТЕ ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
НА КАНАЛЕ RuTube

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРЕДЛАГАЕТСЯ ЗАКРЕПИТЬ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕСПРЕПЯТСТВЕННЫЙ ДОПУСК ПРОФСОЮЗНЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК**

Проект федерального закона подготовлен Минтрудом России.

Действующая на сегодняшний день правовая база содержит недостаточно четкие формулировки в части осуществления контроля за исполнением работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

Отсутствие механизма осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением положений соглашения в условиях значимости круга вопросов, которые согласно трудовому законодательству могут быть урегулированы соглашением, требует усовершенствовать действующее правовое регулирование в данной сфере и внести в него соответствующие изменения.

В этой связи законопроектом предлагается статью 51 Кодекса дополнить положениями о том, что контроль за выполнением работодателем условий отраслевых соглашений, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, т.е. в соответствии с нормами Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Также предлагается дополнить часть вторую статьи 353 Кодекса в части отнесения к предмету федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств по соблюдению условий отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства.

Кроме того, законопроектом восполняется правовой пробел действующего законодательства, которым установлено право профсоюзных инспекторов труда беспрепятственно посещать организации, при этом обязанность работодателя по их допуску на территорию организации (в рамках профсоюзного контроля) отсутствует.

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» <https://regulation.gov.ru/projects#02/04/03-22/00126156&npa=126156>.

Продолжение на стр. 9-12.



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБОБЩИЛ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ ПО ИСКАМ, СВЯЗАННЫМ С ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**

Верховный Суд Российской Федерации представил обзор судебной практики по искам ищущих работу граждан и работников, связанным с заключением трудового договора (ТД). Представлены следующие правовые позиции.

Работодатель не может отказать в приеме на работу без указания причин. Это касается и совместителей, пожелавших заключить ТД по занимаемой должности как по месту основной работы. Не допускается отказ по причине беременности женщинам, в том числе поступающим на госслужбу. Нельзя отказывать в приеме по квоте инвалиду со ссылкой на обстоятельства, не связанные с его деловыми качествами. Если для такого инвалида нет специального рабочего места, работодатель должен его создать.

Неоднократное заключение ТД с работником на одну и ту же должность с испытательным сроком нарушает трудовые права работника и лишает его гарантии по ограничению установленной продолжительности испытательного срока. Если работник был допущен к работе без отдельного соглашения об испытательном сроке, он считается принятым на работу без испытания.

Если суд установит, что работника вынудили заключить срочный ТД, то к такому договору следует применять правила о ТД, заключенном на неопределенный срок.

Срочность ТД нельзя оправдать тем, что работник принят для временного оказания услуг иным лицам. Суд может признать временный ТД постоянным, если с работником неоднократно заключались срочные договоры для выполнения одной и той же функции, так как это может свидетельствовать о бессрочном характере трудовых отношений. Если работа не носит сезонный характер, то ТД считается заключенным на неопределенный срок.

Работник, приступивший к работе без договора и выполняющий ее с ведома или по поручению работодателя под его контролем и управлением, считается оформленным по ТД.

Если будет установлено, что гражданско-правовым договором фактически регулируются трудовые отношения, то к таким отношениям должно применяться трудовое законодательство. Доказывать в суде, что заключенный договор не является трудовым, должен работодатель.

Документ: Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора, утв. Президиумом Верховного Суда России 27 апреля 2022 г. / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 10-12.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****РОСТРУД ПРЕДСТАВИЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ О РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ, А ТАКЖЕ
О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ И ОПЛАТЫ ПРОСТОЯ**

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории;

продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки;

простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера;

о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Кроме того, разъясняется в том числе порядок оплаты ночных часов в праздничные дни, оплаты простоя в связи с санкциями.

Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований, утв. Рострудом / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

**МИНТРУД РОССИИ СООБЩАЕТ О НАЧАЛЕ ПРИЕМА ЗАЯВОК
ОТ РОССИЙСКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ СУБСИДИИ
ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ**

Подать заявление можно дистанционно - через портал «Работа России» (<https://trudvsem.ru/information-pages/support-program>).

Главное условие для получения субсидии, на которую могут претендовать юрлица, ИП и НКО - трудоустройство молодых людей до 30 лет, испытывающих сложности в поиске работы. Уточняется, что к данной категории соискателей относятся молодые люди без профессионального образования, соискатели в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, граждане с инвалидностью до 30 лет, дети-сироты, а также те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Документ: Информация Минтруда России от 28.03.2022 «Открыт прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 11-12.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.****НА САЙТЕ ГОСУСЛУГ НАЧАЛСЯ ДОСРОЧНЫЙ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ ПО НОВЫМ
ВЫПЛАТАМ НА ДЕТЕЙ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ**

Президентом России была установлена новая денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. С 26 апреля 2022 г. на портале госуслуг родители могут заполнить и отправить заявки на ее получение, а 1 мая они будут автоматически направлены в ПФР.

На новую выплату можно претендовать, если ребенок является гражданином РФ и живет в России; ребенку уже есть 8 лет, но еще нет 17; заявление подает один из родителей или законный представитель с российским гражданством и постоянным проживанием в России; среднедушевой доход семьи - не более регионального прожиточного минимума; имущество семьи не более установленного перечня; у взрослых членов семьи в расчетном периоде был доход или уважительная причина его отсутствия.

Размер выплат рассчитывается индивидуально и составляет 50, 75 или 100% прожиточного минимума для детей в регионе. Если родитель уже получает пособие на детей от 8 до 17 лет, он все равно может перейти на новую выплату. При снижении семейного дохода выплаты могут быть увеличены. Уменьшить выплаты не могут. Если в новой выплате отказано, семья продолжит получать ранее назначенное пособие.

Данные для заполнения заявления автоматически включаются в форму из личного кабинета на Госуслугах. Срок рассмотрения заявления - 10 рабочих дней. При положительном решении деньги начнут перечислять в течение 5 рабочих дней после назначения выплаты.

Документ: Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций России от 26.04.2022 «Госуслуги заранее примут заявления по выплате на детей от 8 до 17 лет» / Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ <https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1541048>.

**СТАРТОВАЛА ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПЕРЕОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН,
ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

Минтруд России сообщает, что подать заявку на участие в программе можно на портале «Работа России».

Записаться на обучение могут граждане до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более 4 месяцев не могут найти работу, молодежь до 35 лет без профессионального или высшего образования, молодые люди до 35 лет, находящиеся под риском увольнения, студенты последних курсов вузов и колледжей, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности, молодые мамы в декрете, неработающие матери дошкольников, граждане 50 лет и старше, предпенсионеры.

В ближайшее время участие в программе станет доступно всем гражданам, находящимся под риском увольнения (вне зависимости от возраста) и всем безработным гражданам.

Документ: Информация Минтруда России от 28.03.2022 «Стартовала программа бесплатного переобучения в рамках нацпроекта «Демография» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.

Окончание на стр. 12.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.**



ОТПРАВЛЯЯ ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЩЕНИЯ В ГОСОРГАНЫ НЕОБХОДИМО УТОЧНИТЬ ДОМЕН СВОЕЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ

Для защиты сервиса электронной почты ФНС России от внешнего негативного влияния приём электронных писем из доменов-отправителей, странами происхождения которых являются США и страны Европейского союза, заблокирован. Поэтому налогоплательщикам рекомендуется проверить адрес своей электронной почты перед отправкой обращений в Службу.

Запрет на прием электронных писем с зарубежных доменов установлен и в других госорганах.

Гражданам для отправки электронных почтовых сообщений в госорганы и их приема рекомендовано использовать только почтовые серверы в российских доменах (.ru, .su) или зарегистрированные в сервисах стран, не попадающих под ограничения. Для обращения в налоговые органы можно использовать сервис «Обратиться в ФНС России» или Личный кабинет налогоплательщика.

Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 12.04.2022 «ФНС России рекомендует налогоплательщикам проверить адрес своей электронной почты перед отправкой обращений в Службу» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ОДНОКЛАССНИКИ»**